

Checklist: wervingsbewijs Nederland en EU

Documentatie van de verplichte werving voorafgaand aan een GVVA-aanvraag

Bij een aanvraag voor een werknemer van buiten de EU moet een werkgever doorgaans kunnen aantonen dat eerst serieus is gezocht naar personeel in Nederland en binnen de EU/EER. Onderstaande checklist helpt bij het ordenen van het wervingsdossier.

Vacature en publicatie

- Definitieve vacaturetekst
- Overzicht van kanalen waarop de vacature is geplaatst
- Publicatiedata per kanaal
- Screenshots of exports van de plaatsingen
- Duur van de wervingsperiode

Reacties en beoordeling

- Overzicht van ontvangen reacties
- CV's van gereageerde kandidaten
- Beoordeling van cv's ten opzichte van het functieprofiel
- Verslag of aantekeningen van gevoerde sollicitatiegesprekken
- Onderbouwing per kandidaat waarom deze wel of niet geschikt was

Afronding

- Conclusie van de wervingsronde
- Onderbouwing waarom de vacature niet is ingevuld door een NL/EU-kandidaat (indien van toepassing)
- Datum waarop internationale werving is gestart

Dit document is opgesteld door ChefConnect B.V. als algemeen hulpmiddel en vervangt geen individueel advies. UWV en IND kunnen aanvullende of afwijkende eisen stellen aan het wervingsdossier.